



**Mozgáskorlátozottak
Csongrád Megyei
Egyesülete**
Közhasznú szervezet
mcsme@mcsme.hu

6725 Szeged, Petőfi Sándor sgt. 75.
Tel.: 06 30 463 37 43
Adószám: 19746896-1-06
Számlaszám: 11735005-20074566
mcsme.hu

2024 Évi szakmai program értékelése

A szakmai programot 3 évre készítettük (2022-2024), évente értékeljük 6 szempont szerint.

2024 évben a BFKH Rehabilitációs Főosztály, a kötött szerződés alapján 29 fő létszámú, munkaviszonyban foglalkoztatott megváltozott munkaképességű munkavállaló rehabilitációs foglalkoztatásához biztosított támogatást.

A Mozgáskorlátozottak Csongrád Megyei Egyesülete 2006 óta rendelkezik alaptanúsítvánnyal, 2009. év végétől rehabilitációs tanúsítvánnyal, 2013-tól rehabilitációs akkreditációs tanúsítvánnyal. 2013 évtől foglalkoztat megváltozott munkaképességű munkavállalókat BFKH Rehabilitációs Főosztály által támogatott rendszerben.

A Mozgáskorlátozottak Csongrád Megyei Egyesülete három akkreditált helyszínen foglalkoztatott megváltozott munkaképességű munkavállalókat (látás és mozgásfogyatékkal élők): **Székhely: Szeged** (6725 Petőfi Sándor sgt. 75.), **telephely: Csongrád** (6640 Fő u. 12-16.), **telephely: Hódmezővásárhely** (6800 dr. Rapcsák András u. 52).

A rehabilitáció tárgyi feltételeinek meglétéről a foglalkoztatás kezdete óta gondoskodtunk, azonban évről évre, a tapasztalatok és felmerülő szükségletek, vagy törvényi módosítások okán folyamatosan fejlesztjük, jobbítjuk.

a) az alkalmazott technológiákban, illetve a munkakörülményekben történt változások:

Az egyesület határozott célja és feladata:

- a mozgásfogyatékossgal élők és megváltozott munkaképességű személyek érdekvédelme, és érdekérvényesítése
- mozgáskorlátozottak számára olyan programok és szolgáltatások szervezése mely akadálymentesen igénybe vehető az érdeklődők részére
- a megváltozott munkaképességű, fogyatékossgal élők foglalkoztatása
- gyerekek, fiatalok, felnőttek társadalmi érzékenyítése,
- rehabilitációs tanácsadói és mentori szolgáltatás,
- adományok gyűjtése és szétosztása, rászoruló egyesületi tagok számára
- Magyar Élelmiszerbankkal kötött szerződés alapján részvétel az élelmiszermentésben, majd a kapott termékek szétosztása.

A munkavállalók ezen feladatok megvalósításán dolgoztak 2024 évben is a székhelyen és a két telephelyen. 10 fő távmunkában, 19 fő az irodákban végezte a fenti feladatokat.

Év végére egy jó szakmai csapat alakult ki, akik tudnak, akarnak is dolgozni és az egyesület előmenetelén fáradoznak.



**Mozgáskorlátozottak
Csongrád Megyei
Egyesülete**
Közhasznú szervezet
mcsme@mcsme.hu

6725 Szeged, Petőfi Sándor sgt. 75.
Tel.: 06 30 463 37 43
Adószám: 19746896-1-06
Számlaszám: 11735005-20074566
mcsme.hu

Az akkreditált székhely és két akkreditált telephely minden tekintetben akadálymentesített az irodákban dolgozó fogyatékos munkavállalók igényeihez mérten. Székhelyen 3 db irodahelység szolgál munkavégzésre, jól felszerelt konyha, akadálymentes mosdó áll rendelkezésre. Mindkét telephelyi iroda több irodahelységből áll, ugyan csak jól felszerelt konyhával, akadálymentes

mosdóval. A székhely és a hódmezővásárhelyi telephely bérlemény, a csongrádi telephely saját tulajdon.

2024 évben folyamatosan tudtunk a székhelyi irodában dolgozni. A már kialakított rendszerben végezték munkavállalóink feladataikat, pl. az élelmiszermentésben és szétosztással foglalkozó munkavállalók egy csoportban (3 fő) a nagy irodai helységben, közel az ajtóhoz kaptak helyet a kiosztás gördülékeny megvalósítása miatt.

Ugyancsak itt tároltuk, válogattuk és dobozoltuk a játékmentés során összegyűlt játékokat.

Bennebb haladva a nagy irodai részben kapott helyet a HR-es munkatárs, az iktatás, a titkár és segítők.

Több alkalommal kaptunk kiajánlást az Élelmiszerbanktól, amikor több raklapnyi élelmiszer érkezett kiosztásra, és szintén az ajtó melletti területen kaptak helyet. Mivel a kiosztáskor nagy a forgalom, nagy a zaj, a nagyobb figyelmet igénylő feladatokat végző munkatársak munkaállomásai a legtávolabbi helyre a kis iroda részben foglalnak helyet (pl. pénztáros, rehabilitációs mentor, rehabilitációs tanácsadó, pályázatíró, stb).

Az elnök munkaállomása folyamatosan átrendeződött az elmúlt 2-3 során, megfelelő helyet kialakítva az ott folyó egyéb munkák végzéséhez is (pl. elnöki megbeszélés, adomány élelmiszer csomagolása, stb)

Átgondoltunk minden munkafeladatot, és a legkényelmesebb, szakmai szempontból egymásra épülő feladatokat végző munkatársak munkaállomásait csoportosítottuk egymás mellé, egymáshoz közel

A munkaállomások jól felszereltek, évek óta folyamatosan bővítjük, korszerűsítjük. Irodai székeket, íróasztalt cseréltünk ki az amortizáció miatt. Új munkavállaló esetén esetleges kisebb módosításokra lehet szükség, az ő adottságaihoz mérten. Az évek alatt kialakított akadálymentesítettség fenntartása is megvalósult.

Az iroda fenntartása elég kemény feladat a magas rezsi számlák miatt, mivel minden szolgáltatónál az iroda besorolása a magasabb díjzónába esett az átsorolás alkalmával. Így többszöröse az áram, gáz, víz díja a korábbi évekhez képest.

A 2024 évi rendszeres támogatást bér- (munkavállalók bére) és többletköltségre (könyvelés, üzemorvosi díj, rezsi, irodaszer, bérleti díj, postaköltség, stb.) használtuk fel, egy hangos telefon készüléket és egy felolvasó programos laptopot vásároltunk, illetve sikerült kigazdálkodnunk egy kis jutalmat is év végére.

Adományszervezési koordinátorunknak köszönhetően nagy mennyiségű adományt kaptunk 2024 év folyamán is, amelyek hozzájárultak a jó működéshez.



**Mozgáskorlátozottak
Csongrád Megyei
Egyesülete**
Közhasznú szervezet
mcsme@mcsme.hu

6725 Szeged, Petőfi Sándor sgt. 75.
Tel.: 06 30 463 37 43
Adószám: 19746896-1-06
Számlaszám: 11735005-20074566
mcsme.hu

Ezen kívül támogatóinktól kaptunk az év folyamán több alkalommal könyvet, pólókat, horgász felszerelést, tisztálkodó szert, mosószert, élelmiszert (pl. kukorica, borsó konzerv, kefir, csoki, lekvár, stb), melyből dolgozóink is részesültek karácsonyi ajándékként.

b) az igénybe vett (nyújtott) segítő szolgáltatásoknak a megváltozott munkaképességűek egészségi állapotára és mentális fejlődésére kifejtett hatása:

2024 évben az egyesület segítőszolgáltatásai közül az alábbiakat vettük igénybe:

- A Szegedi Tudomány Egyetem Jogi Karának Jogsegély szolgálatát több alkalommal vettük igénybe.
 - Különböző támogatások igénylése esetén, szociális ügyintézésben tájékoztatást nyújtott az erre képzett kolleganőnk.
 - 2024 évben is igényelhettem minden kollegánk rekreációs szolgáltatásaink keretében a BEMER géppel végzett mágnes terápiát, amelyet szintén mmk-s munkavállalónk szolgáltatott.
 - Rehabilitációs tanácsadónk coachként is segítette a hozzá fordulókat. Segített tisztázni a munkatársaknak, mit akarnak az élettől, támogatta és bátorította őket a változási folyamat során. A beszélgetések az értékek és jövőkép tisztázásáról és célok kitűzéséről szóltak, annak érdekében, hogy az adott munkatárs kielégítő, sikeres és teljes életet éljen.
 - Munkatanácsadás, pályatanácsadás, munkaerő-piaci szolgáltatásokat nyújtottunk szintén szakképzett munkatársak közreműködésével.
 - Mentori és tanácsadói segítő beszélgetés rehabilitációs mentor és tanácsadó segítségével heti rendszerességgel, illetve alkalmanként történt.
 - Rendszeresen munkatársi értekezletet tartottunk, ahol az aktuális problémák megbeszélése mellett mindenki megoszthatta gondolatait, javaslatait.
 - Ebben az évben nem kellett „feszültségoldó” munkatársi megbeszéléseket tartanunk, mert kevesebb feszültség, értetlenkedés merült fel.
 - Év elején megbeszéltük az éves célokat, elvárásokat, startégiát. Mindenki elmondhatta a véleményét, ha kívánsága vagy panasza, problémája volt. Általánosságban mindenki jól érezte magát, összetartással, lelkesedéssel kezdtük az évet. Munkavállalóinkkal igyekeztünk éreztetni, hogy fontos a véleményük, meglátásuk, fontos a személyük, és fontos tagjaik csapatunknak.
 - Az évet munkatársi karácsonyi ünnepléssel zártuk, ahol a vezetés megköszönte az éves munkát, egy-egy kisebb ajándékkal is kedveskedve a kollégáknak.
- Ezek a közös együttlétek összekovácsoltak bennünket, mondhatni, mára „szuper csapat” lettünk. Az egyesület működését biztosító feladatokat, a nagyobb programok és az elérhető szolgáltatások szervezését munkatársi csapatunk végzi.
- Ebben az évben is megrendezésre került a mórakalmi fürdőnap, illetve csoport rendezvények, ahol munkatársaink is részt vehettek.
 - Június hónapban Ásotthalmon csapatépítőt tartottunk, ahol munkatársaink és néhány csoport titkár vett részt nagyon jó hangulatban.
 - 2024 évben egyetlen munkatársunk mondott fel közös megegyezéssel, mondhatni nem volt fluktuáció.



**Mozgáskorlátozottak
Csongrád Megyei
Egyesülete**
Közhasznú szervezet
mcsme@mcsme.hu

6725 Szeged, Petőfi Sándor sgt. 75.
Tel.: 06 30 463 37 43
Adószám: 19746896-1-06
Számlaszám: 11735005-20074566
mcsme.hu

Segítő szolgáltatásaink nagymértékben járultak hozzá munkavállalóink mentális egészségi, fizikai állapotának javulásához, megtapasztalhatták, hogy nehézségeikben nincsenek egyedül, támogató, szakmai közösséghez, humánus munkáltatóhoz fordulhattak a problémák megoldása során. Ezeket a szolgáltatásokat térítésmentesen biztosítottuk munkavállalóinknak, így az anyagi nehézségek sem jelenthettek visszatartó erőt, plusz stresszt. A segítő szolgáltatások hatékony működésében kiemelkedő szerepe volt a rehabilitációs mentornak és a tanácsadónak, a sorstársi tanácsadónak, akik szakmai felkészültségükkel, empatikus, nyílt személyiségükkel könnyen elnyerték a munkavállalók bizalmát.

c) a munkavállalók szakmai felkészültségének javítását szolgáló intézkedések, alkalmazott képzések ismertetése (belső, munkahelyeken megvalósított és külső, iskolarendszeren kívüli, esetleg iskolarendszerű képzés, továbbképzés, rehabilitációs fejlesztést szolgáló át- és továbbképzés),

Az MCSME szervezeténél fontos szempont jó szakemberek megválasztása, a munkavállalók szakmai felkészültségének szinten tartása és fejlesztése. Adott munkakörre képesítéssel rendelkező munkatársat foglalkoztatnak. Ezen felül folyamatos a szakmai szinten tartása, fejlesztése. Ennek érdekében nyitottan figyeljük a lehetőségeket és ha mód van rá, élünk is velük.

- Az évi rendszeres rehabilitációs mentor, tanácsadó képzésen 2 fő munkatárs vett részt.
- Rehabilitációs tanácsadónk coach alap képesítését haladó szintű, integratív, több módszertant tartalmazó képzéssel egészítette ki.
- Munkavállalóink rendszeresen munka- és tűzvédelmi oktatásban részesültek.
- 2024 január hónapban új humánpolitikai adminisztrátor kolléganő lett foglalkoztatva, akit belső képzéssel tettek felkészültté és napra készre a munkakör betöltésére. Év közben folyamatos „szakmázás” folyt, ahol a kérdéses dolgokat megbeszélhettük.
- Azon munkavállalóink részére, akik munkájához szükséges volt, belső képzést tartottunk.
- Az egyesület vezetői rendszeres munkamegbeszélések alkalmával felkészítették az egyesület munkavállalóit az aktuális törvényváltozásokra, megosztották velük az aktuális információkat
- Civil társ szervezetek, vagy hatóságok által tartott információs napokon folyamatosan részt vesznek az egyesület dolgozói.

d) a megváltozott munkaképességű munkavállalókat igényesebb, magasabb színvonalú munkavégzésre ösztönző belső érdekeltségi elemek.

Az egyesületnél alapelvárás a magas szintű, igényes munkavégzés. Ezt az elvárást a vezetés komolyan veszi, de nemcsak elvár, hanem tesz is a munkavállalókért.



**Mozgáskorlátozottak
Csongrád Megyei
Egyesülete**
Közhasznú szervezet
mcsme@mcsme.hu

6725 Szeged, Petőfi Sándor sgt. 75.
Tel.: 06 30 463 37 43
Adószám: 19746896-1-06
Számlaszám: 11735005-20074566
mcsme.hu

A munkavállalókat védett körülmények között foglalkoztatja. Teszi ezt úgy, hogy minden munkavállaló érzékelje ezt a törekvést. Érdeke is, hogy a munkavállalók motiváltak legyenek, örömmel jöjjenek dolgozni, munkakörüket magas színvonalon lássák el, meglévő fizikai és mentális egészségi állapotuk ne romoljon, inkább javuljon, összekovácsolt csapat, jó munkatársi légkör vegye őket körül versenyszellem nélkül.

Munkavállalóinknak rendszeres visszajelzést adtunk munkájukról, - melyben kiemeltük az általuk hozzáadott érték fontosságát.

- Ha valakinek segítségre volt szüksége, (akár fizikai, akár mentális) mindig rendelkezésre álltunk. Segítségnyújtás után követtük az adott ügy megoldásának folyamatát. A munkáltató humánus és segítőkész hozzáállása, munkatársainknak azt az üzenetet közvetítette, hogy „egy nagycsaládhoz” tartozunk, és ebben a családban mindenki számít.

- Születésnap alkalmáról minden évben megemlékezünk, felkészítve az ünneplőt.

- Női munkatársaink nőnap kiadványát 2024 évben is megtartottuk, hogy ezzel is kifejezzük nagyrabecsülésünket feléjük.

- A szervezettel kapcsolatos elégedettségi kérdőívek 2024 évben is kiértékelésre kerültek és az eredményeket figyelembe vettük, ha szükség volt módosításokat végeztünk.

-Munkatársaink motiváltságát, lelkesedését igyekeztünk az egész év folyamán megfelelő szinten tartani csapatépítéssel, a nagyobb eredmények mellett a kisebb sikerek értékelésével is, rövidtávú, közös célok kitűzésével.

-2024 évben is sikerült a támogatással úgy gazdálkodni, hogy év végén minden munkavállalónk kaphatott egy kisebb összegű jutalmat munkája elismeréseként.

e) a kihelyezés tárgyévi eredményei:

2024 évben kihelyezés nem valósult meg egyesületünknel.

Tranzit foglalkoztatásban lévő munkavállalóink komplex minősítésük határidőjének lejártá után újabb 36 hónapra kaptak komplex minősítést. A nyílt munkaerőpiacon való munkavállalás átbeszélése folyamán úgy érezték, nem tudnának megfelelni az elvárásoknak. Ezért önismeretük fejlesztését beszélgetésekkel és célirányos feladatokkal segítették a rehabilitációs munkatársak. Rendszeres visszajelzésben részesültek, lehetőségük volt megosztani önreflexiójukat. Igyekeztünk őket támogatni nemcsak a munka során, hanem a magánéletben is.

Az egyesület megváltozott képességű munkavállalói gyakrabban betegek, gyakrabban kell járjanak felülvizsgálatra, ellenőrzésre, ami egy profitorientált cégnél problémát jelent, míg az egyesületnél ezek tudott és elfogadott tények. Nyílt munkaerőpiaci cégeknél ez a tény is egy stressz és félelem forrás tranzit munkavállalóink számára.

Minden évvel idősebb egy-egy adott munkavállaló, betegsége nem javul, hanem a kora előrehaladtával is súlyosbodik. Tapasztalataim alapján elmondhatom, nem találkoztam olyan megváltozott munkaképességű munkavállalóval, aki egészségesé vált volna az évek folyamán.



**Mozgáskorlátozottak
Csongrád Megyei
Egyesülete**
Közhasznú szervezet
mcsme@mcsme.hu

6725 Szeged, Petőfi Sándor sgt. 75.
Tel.: 06 30 463 37 43
Adószám: 19746896-1-06
Számlaszám: 11735005-20074566
mcsme.hu

Sajnos legtöbb mmk-s munkavállaló nem tudja vállalni, vagy a nyílt munkaerőpiac nem teszi lehetővé a tranzitálást.

Tranzitálás szempontjából 2024 évben sem jártunk eredménnyel.

f) a rehabilitációs tanácsadó és a rehabilitációs mentor munkájának bemutatása arra vonatkozóan, hogy mennyiben és mivel járult hozzá a munkáltató rehabilitációs tevékenységének erősítéséhez, a megváltozott munkaképességű munkavállalók szakmai és egyéni fejlődéséhez:

-A rehabilitációs mentor és tanácsadó munkatársaink (maguk is megváltozott munkaképességűek) esélyegyenlőségi referens és coach képzettséggel illetve hitoktatói diplomával rendelkező szakemberek.

-Személyiségükből adódóan is testhez álló munka részükre ez a tevékenység, mert empatikus, megértő, érdeklődő személyiségek. Fontos számukra mind a védett fizikai környezet, mind a jó munkahelyi légkör kialakítása, megtartása.

-Rehabilitációs mentor, tanácsadó, sorstársi tanácsadó egész év folyamán segítő szándékkal a megváltozott munkaképességű kollegáik rendelkezésére álltak, könnyebbé és hatékonyabbá téve a munkavégzésüket.

-Rendszeres fogadóóráikon a munkavállalók tájékoztatást kaptak az aktuális munkaerő piaci változásokról, elmondhatták az esetlegesen felmerülő problémákat, azok megoldását együtt valósították meg, tanácsadásban részesültek.

-Egészségi állapotuk, igényeik figyelemmel kísérése folyamatos volt, tükröződött a munkaidő beosztás kialakításában is.

-Munkavállalók részére rehabilitációs tervet készítettek, azokat szükség szerint felülvizsgálták.

-Figyelemmel kísérték az abban foglaltak megvalósulását.

-Szükség szerint felkészítették és információval látták el a felülvizsgálaton résztvevő munkatársakat.

-Munkatársi értekezletet tartottak minden fontosabb esemény előtt és után, lehetőséget teremtve a kooperációra és a konstruktív vélemények megosztására a munkatársi csoportok között.

-Rendszeres időközönként csapatépítő tréningeket szerveztek, mely a közösség működését hivatott javítani.

-Védett és rehabilitációs munkahelyként olyan munkatársi közösség vagyunk, ahol a munkatársak nagyon különböző múlttal, háttérrel, tudással és tapasztalattal rendelkeznek. Éppen ezért, fontos egymás megismerése és a közös, munkán kívüli élmények átélése egymással. Ebben is sokat segített a mentor és tanácsadó munkája.

-Több alkalommal a megfelelő öltözet és ápoltság hiány is probléma volt egy-egy munkatársunk részéről. Ez a probléma is közös beszélgetés alapja lett. Rehabilitációs mentor és tanácsadó kollegánk segítségével az adott munkavállaló kész volt alkalmazkodni a munkahelyi elvárásokhoz.

-Segítséget nyújtottak a munkavállalók és a Kormányhivatal Foglalkozási Főosztályának Munkaerőpiaci Osztályával való kapcsolattartásban, eligazodásban. Tájékoztattak a rehabilitációs foglalkoztatás jogszabályi kereteiről.

-Mindkét szakember tevékenységi naplót vezetett munkájáról. Gondoskodtak a segítő szolgáltatások bővítéséről és azok igénybevételéről.

-Gondoskodtak a 15. par. (1) bek. e) pontja szerinti adatszolgáltatásról.



**Mozgáskorlátozottak
Csongrád Megyei
Egyesülete**
Közhasznú szervezet
mcsme@mcsme.hu

6725 Szeged, Petőfi Sándor sgt. 75.
Tel.: 06 30 463 37 43
Adószám: 19746896-1-06
Számlaszám: 11735005-20074566
mcsme.hu

-Kapcsolatot tartottak a megyei kormányhivatal Munkaerő-piaci Osztályának ügyintézőivel.
-A megváltozott munkaképességű munkavállalókkal, szükség szerint családjukkal is tartották a kapcsolatot, segítve a munkavállalók képességeinek fejlesztését, felkínálták a szükséges egyéni vagy csoportos tréning lehetőségét, a megfelelő képzési, fejlesztő módszereket és felügyelték azokat.
-Az egyesület vezetőivel közösen olyan munkahelyi környezetet alakítottak ki munkavállalóik számára, ahol védett körülmények között ismerhették meg képességeiket (megváltozott munkaképességükből fakadóan) és azokat a feltételeket, melyek színvonalas munkavégzésükhöz elengedhetetlenek.
-Az egyesületnél kialakult jó csapatszellem rengeteg erőt és motivációt adott.
-A rehabilitációs mentori/ tanácsadói fogadóórákat a székhelyen és a telephelyeken is biztosították.
-A rehabilitációs tanácsadó és mentor külön segítik az egyesület megváltozott munkaképességű elnökét is munkájában, aki figyelmet fordít önmaga fejlesztésére is. A vezetőnek is tanulnia kell, a munkatársai „képességét” hogy annyi feladatot kérjen tőlük, amennyire képesek.
Az egyesület elnökének tanulási folyamata a vezetőből indul ki és a szervezet minden munkatársára kihat. Iránymutatást, értékeket és eszköz tárat ad az inspiráló, ösztönző vezetéshez, és középpontjában a beosztottak önállóságának, felelősségtudatának a fejlesztése áll.
A Mozgáskorlátozottak Csongrád Megyei Egyesülete egy jól működő, összeszokott, mondhatni "önjáró", önállóan dolgozni tudó csapat, nagy segítség a vezetés részére, Szeged városa, illetve

Csongrád-Csanád megye részére. Ennek fejlesztésében dolgozott a mentor és tanácsadó munkatársunk 2024 évben is.

g) a tárgyévben bértámogatás és költségkompenzáció címén megpályázott és odaítélt támogatások összegére, illetve azok felhasználására.

Támogatási szerződésszáma: BP-0605/1044-0/2023

Tárgydőszak: 2024.01.01.-2024.12.31.

(adatok Ft-ban)

A tárgydőszakra megítélt támogatás összege:	65 288 860 (utolsó elszámolás értesítés 2. sor)
Tényleges foglalkoztatás alapján maximálisan igényelhető támogatás összege:	65 046 176 (utolsó elszámolás értesítés 3. sor)
Az elszámolható költségek összege:	65 289 024 (utolsó elszámolás értesítés 1. sor)
A kifizetett támogatás összege:	65 288 860 (utolsó elszámolás értesítés 4. sor + a decemberi elszámolás alapján)



**Mozgáskorlátozottak
Csongrád Megyei
Egyesülete**
Közhasznú szervezet
mcsme@mcsme.hu

6725 Szeged, Petőfi Sándor sgt. 75.
Tel.: 06 30 463 37 43
Adószám: 19746896-1-06
Számlaszám: 11735005-20074566
mcsme.hu

	<i>kifizethető támogatás összege + a kapott előleg összege)</i>
El nem számolt előleg összege:	242 684 (utolsó elszámolás értesítés alapján)
El nem számolt előleg összegét visszafizette?	Igen/Nem

2024 évben a támogatást bér és többletköltségre (főként anyag jellegű könyvelési, foglalkozás egészségügyi ellátás költségére, rezsi, irodaszer, bérleti díj, postaköltség) használtuk fel.

A 2024-es év a tevékenységeink magasabb szint megtartásának jegyében telt, mely során erősítettük küldetésünket, céljainkat, szerepünket a civil szervezetek között és a mozgáskorlátozott, megváltozott munkaképességű emberek, illetve rászoruló tagok életében.

Folyamatosan összetartó közösséget építünk és továbbra is elköteleztettek vagyunk az általunk képviselt és a nálunk dolgozó emberekkel és értük folytatott munkánkban.



**Mozgáskorlátozottak
Csongrád Megyei
Egyesülete**
Közhasznú szervezet
mcsme@mcsme.hu

6725 Szeged, Petőfi Sándor sgt. 75.
Tel.: 06 30 463 37 43
Adószám: 19746896-1-06
Számlaszám: 11735005-20074566
mcsme.hu

Tervezett rehabilitációs foglalkoztatási munkakörök 2024.

Helyszín	Feor	Létszám	Megnevezés
Szeged	2312	2	Szociális munkás és tanácsadó
	3632	1	Marketing- és pr-ügyintéző
	3511	1	Szociális segítő
	4123	1	Pénzügyi, statisztikai, biztosítási adminisztrátor
	4134	1	Humánpolitikai adminisztrátor
	4112	7	Általános irodai adminisztrátor
	9233	4	Hivatalsegéd, kézbesítő/irodai kisegítő
	9111	3	Háztartási takarító kisegítő
	9112	2	Intézményi takarító és kisegítő
	9239	1	Internetes vizuális tartalomfelelős
	2152	1	Rendszergazda
Hódmezővásárhely	9233	1	Hivatalsegéd, kézbesítő
	9112	1	Intézményi takarító és kisegítő
Csongrád	4112	2	Általános irodai adminisztrátor



**Mozgáskorlátozottak
Csongrád Megyei
Egyesülete**
Közhasznú szervezet
mcsme@mcsme.hu

6725 Szeged, Petőfi Sándor sgt. 75.
Tel.: 06 30 463 37 43
Adószám: 19746896-1-06
Számlaszám: 11735005-20074566
mcsme.hu

Betöltött rehabilitációs foglalkoztatási munkakörök 2024.

Helyszín	Feor	Létszám	Megnevezés
Szeged	2312	2	Szociális munkás és tanácsadó
	3632	1	Marketing- és pr-ügyintéző
	4229	1	Egyéb ügyfélkapcsolati ügyintéző
	4123	1	Pénzügyi, statisztikai, biztosítási adminisztrátor
	4134	1	Humánpolitikai adminisztrátor
	4112	6	Általános irodai adminisztrátor
	9233	8	Hivatalsegéd, kézbesítő/irodai kisegítő
	9111	3	Háztartási takarító kisegítő
	9112	1	Intézményi takarító és kisegítő
	9239	1	Internetes vizuális tartalomfelelős
Hódmezővásárhely	9233	1	Hivatalsegéd, kézbesítő
	9112	1	Intézményi takarító és kisegítő
Csongrád			
	9111	2	Háztartási takarító kisegítő

A beszámolót készítette: Kurucsai Szabó Melinda Rehabilitációs tanácsadó
Polgár Éva rehabilitációs mentor

A beszámolót jóváhagyta: Kuricsai Szabolcs MCSME elnök

Szeged, 2025.02.18.